

Aanwezig: Adinda Claessen, voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn  
Adri Daniëls, burgemeester  
Hanna Van Steenkiste, Bart Clerckx, Katrien Timmermans, Jos Rutten, Mattias Bouckaert, schepenen  
Francis Van Biesbroeck, Kris Debruyne, Maggy Steeno, Paul Vleminckx, Tom Teck, Patrice Lemaitre, Sarah D'Hertefelt, Mark Binon, Josien Van Dyck, Fien Gilijs, Frieda Vandevoorde, David Huygens, raadsleden  
Marijke Pertz, algemeen directeur

Verontschuldigd: Alexander Binon, Sven Deferme, raadsleden

Afwezig: /

---

De voorzitter opent de vergadering om 20u00.

### **Goedkeuring ontwerp notulen**

#### **Goedkeuring ontwerp notulen**

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

De gemeenteraad neemt kennis van de ontwerpnotulen, opgesteld door de algemeen directeur, van de vorige vergadering van 5 november 2019.

De gemeenteraadsleden nemen er nota van dat tot het einde van de huidige vergadering opmerkingen kunnen gemaakt worden betreffende de redactie van de notulen.

### **Openbaar**

#### **Financien**

#### **472 - Vaststelling meerjarenplan 2020 -2025, gedeelte OCMW Oud-Heverlee**

##### *Juridische gronden*

Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur en uitvoeringsbesluiten.

Het bestuursdecreet en uitvoeringsbesluiten.

Het besluit van de Vlaamse regering van 30 maart 2018 over de beleids- en beheerscyclus van de lokale en provinciale besturen.

Het ministerieel besluit van 26 juni 2018 tot vaststelling van de modellen en de nadere voorschriften van de beleidsrapporten, rekeningenstelsels en de digitale rapportering van de beleids- en beheerscyclus van de lokale en provinciale besturen.

De omzendbrief van de Vlaamse Regering KB/ABB 2019/4 van 3 mei 2019 betreffende de strategische meerjarenplannen 2020 -2025 van de lokale en provinciale besturen volgens de beleids- en beheerscyclus.

##### *Feiten en context*

Het ontwerp-meerjarenplan 2020 -2025 werd opgesteld voor het lokaal bestuur. Dit plan start in het tweede jaar dat volgt op de gemeente- en provincieraadsverkiezingen en loopt af op het einde van het jaar na de daaropvolgende verkiezingen.

Het meerjarenplan bestaat uit drie onderdelen: een strategische nota, een financiële nota en een toelichting. Bij het meerjarenplan hoort ook bijhorende documentatie.

De gemeente en het OCMW hebben een geïntegreerd meerjarenplan, maar hebben hun eigen bevoegdheden voor de vaststelling ervan. Zowel de gemeenteraad als de raad voor maatschappelijk welzijn dienen eerst het eigen deel van het meerjarenplan vast te stellen. Daarna kan de gemeenteraad het deel van het meerjarenplan dat de raad voor maatschappelijk welzijn heeft vastgesteld, goedkeuren, waardoor het meerjarenplan definitief is vastgesteld.

Het managementteam heeft op 6 november 2019 gunstig advies uitgebracht over het ontwerp-meerjarenplan 2020 -2025 van het lokaal bestuur Oud-Heverlee, waarvan deel uitmaken het gemeentebestuur en het OCMW van Oud-Heverlee.

Het ontwerp-meerjarenplan werd tevens goedgekeurd op het vast bureau van 19 november 2019.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

#### *Besluit*

Artikel 1: De raad voor maatschappelijk welzijn stelt het meerjarenplan 2020- 2025, zoals in bijlage, vast.

Het meerjarenplan bestaat uit volgende documenten:

Strategische nota

Financiële nota

Schema M1: het financiële doelstellingenplan

Schema M2: de staat van het financieel evenwicht

Schema M3: overzicht van de kredieten

#### Toelichting

Schema T1: overzicht van ontvangsten en uitgaven naar functionele aard

Schema T2: overzicht van ontvangsten en uitgaven naar economische aard

Schema T3: investeringsprojecten

Schema T4: overzicht van de evolutie van de financiële schulden

Financiële risico's

Grondslagen en assumpties

#### Documentatie

Organogram

Overzicht van het personeelsbestand

Overzicht beleidsdomeinen en beleidsvelden

Overzicht van de entiteiten die zijn opgenomen onder de financiële vaste activa

Fiscaliteit

Overzicht van de werkings- en investeringssubsidies

Overzicht van de doelstellingen, actieplannen en acties

### **472- Vaststelling van de lijst van de nominatieve subsidies ingevolge het meerjarenplan 2020 -2025, voor het dienstjaar 2020.**

#### *Juridische gronden*

Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur en uitvoeringsbesluiten.

Het bestuursdecreet en uitvoeringsbesluiten.

Het besluit van de Vlaamse regering van 30 maart 2018 over de beleids- en beheerscyclus van de lokale en provinciale besturen.

Het ministerieel besluit van 26 juni 2018 tot vaststelling van de modellen en de nadere voorschriften van de beleidsrapporten, rekeningenstelsels en de digitale rapportering van de beleids- en beheerscyclus van de lokale en provinciale besturen.

De omzendbrief van de Vlaamse Regering KB/ABB 2019/4 van 3 mei 2019 betreffende de strategische meerjarenplannen 2020 -2025 van de lokale en provinciale besturen volgens de beleids- en beheerscyclus.

#### *Feiten en context*

De OCMW-raad stelde in de zitting van 17 december 2019 het meerjarenplan 2020 - 2025 - gedeelte OCMW-Oud-Heverlee- vast.

Artikel 41 23° van het decreet over het lokaal bestuur stipuleert: De volgende bevoegdheden kunnen niet aan het vast bureau toevertrouwd worden: het vaststellen van subsidiereglementen en het toekennen van nominatieve subsidies. Met BBC 2020 worden de nominatieve subsidies bijgevolg niet meer automatisch toegekend bij vaststelling van het meerjarenplan. Daarom dient de OCMW-raad de nominatieve werkings- en investeringssubsidies afzonderlijk goed te keuren.

Nominatieve werkings- en investeringssubsidies betreffende die subsidies die niet via een subsidiereglement goedgekeurd worden. De kredieten voor de uitbetaling ervan zijn opgenomen in het meerjarenplan 2020 -2025.

Met 17 stemmen voor (Adinda Claessen, Adri Daniëls, Hanna Van Steenkiste, Bart Clerckx, Katrien Timmermans, Jos Rutten, Mattias Bouckaert, Francis Van Biesbroeck, Kris Debruyne, Maggy Steeno, Paul Vleminckx, Tom Teck, Sarah D'Hertefelt, Mark Binon, Josien Van Dyck, Frieda Vandevoorde, David Huygens), 2 niet gestemd (Patrice Lemaitre, Fien Gillias)

#### *Besluit*

Artikel 1: De OCMW-raad kent de nominatieve werkingssubsidie voor 2020 toe.

Artikel 2: De OCMW-raad geeft de opdracht aan het vast bureau om de nominatieve subsidie toe te kennen aan Palliatief Netwerk Arrondissement Leuven vzw voor een bedrag van € 1.500,00 werkingssubsidie externe diensten/beleidsveld 0943 gezinszorg/ARK 6493001) De subsidie wordt uitbetaald op basis van een dotatiebesluit of op basis van een subsidieaanvraag.

Een subsidieaanvraag wordt ondersteund door een kasverslag, jaarverslag of een activiteitenverslag of schriftelijke motivatie, waaruit de financiële vraag duidelijk is. Na controle kan de nominatieve subsidie uitbetaald worden. De nominatieve subsidie kan (deels) teruggevorderd worden wanneer de subsidie niet wordt aangewend voor de werking van de aanvragende instantie.

#### OCMW

### **61 - Eerstelijnszone 'Leuven Zuid' - goedkeuring beleidsplan, onderschrijving doelstellingen VZW en toetreding gemeente/OCMW tot de VZW als effectief lid**

#### *Juridische gronden*

Het decreet lokaal bestuur

Het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van Oud-Heverlee van 25 januari 2018 om in te stemmen met de aansluiting van Oud-Heverlee bij zorgregio 'Leuven Zuid' met volgende andere gemeenten: Herent, Kortenberg, Bertem, Huldenberg, Bierbeek en Lubbeek

Het decreet van 1 februari 2019 over de organisatie van de eerstelijnszorg

Het besluit van de Vlaamse regering van 1 maart 2019 over de erkenning en subsidiëring van het Vlaams Instituut voor de eerste lijn

Het besluit van de Vlaamse regering van 17 mei 2019 over de erkenning en subsidiëring van de zorgraden

Het besluit van het vast bureau van 20 augustus 2019 en de gemeenteraad van 24 september 2019 om Mattias Bouckaert, schepen van welzijn en sociale zaken, jeugd, ontwikkelingssamenwerking, informatie en ICT en dierenwelzijn, voor te dragen om als mandataris te zetelen in de zorgraad van de eerstelijnszone (ELZ) 'Leuven Zuid'

#### *Feiten en context*

Op 25 januari 2018 besliste de raad voor maatschappelijk welzijn van Oud-Heverlee om in te stemmen met de aansluiting van Oud-Heverlee bij zorgregio 'Leuven Zuid' met volgende andere gemeenten: Herent, Kortenberg, Bertem, Huldenberg, Bierbeek en Lubbeek

7 gemeenten horen bij eerstelijnszone (ELZ) 'Leuven Zuid': Lubbeek, Bierbeek, Oud-Heverlee, Huldenberg, Bertem, Herent en Kortenberg.

Via volgende link vindt men meer informatie over  
eerstelijnszones: <https://www.eerstelijnszone.be/wat-is-een-eerstelijnszone>

In de zorgraad van ELZ 'Leuven Zuid' zijn maximaal 6 zetels voorbehouden voor  
gemeenten/OCMW's.

Gemeente Oud-Heverlee droeg Mattias Bouckaert voor om als mandataris te zetelen in de  
zorgraad (gemeenteraadsbeslissing 24/09/2019).

Om de opstart van de zorgraad verder te kunnen zetten is het antwoord van gemeente Oud-  
Heverlee nodig op drie vragen :

1. Gaat de gemeente Oud-Heverlee akkoord met het **beleidsplan** van ELZ Leuven Zuid,  
inclusief alle bijlagen (sommige bijlagen zullen nog verder aangevuld worden)?
2. Onderschrijft de gemeente Oud-Heverlee de doelstelling van de VZW (art.7 van de  
statuten) en wil gemeente Oud-Heverlee toetreden tot de VZW als **effectief  
lid**? Effectieve leden hebben stemrecht.
3. Onderschrijft de gemeente Oud-Heverlee de doelstelling van de VZW (art.7 van de  
statuten) en wil de gemeente toetreden tot de VZW als **toegetreden lid**? Toegetreden  
leden hebben geen stemrecht, maar mogen wel aanwezig zijn op de AV (zie art.17§3)

Leden kunnen zowel als **natuurlijke als als rechtspersoon** toetreden. De gemeente Oud-  
Heverlee treedt best toe als rechtspersoon.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

#### *Besluit*

Artikel 1: de OCMW-raad beslist akkoord te gaan met het beleidsplan van de ELZ 'Leuven Zuid',  
inclusief alle bijlagen;

Artikel 2: de OCMW-raad beslist de doelstellingen van de VZW (artikel 7 van de statuten) te  
onderschrijven;

Artikel 3: de OCMW-raad beslist dat de gemeente als rechtspersoon als effectief lid toetreedt tot  
de VZW. Er wordt voor gekozen niet toe te treden tot de VZW met toegetreden leden aangezien  
deze geen stemrecht hebben.

Artikel 4: de OCMW-raad beslist Mattias Bouckaert, schepen van welzijn en sociale zaken,  
jeugd, ontwikkelingssamenwerking, informatie en ICT en dierenwelzijn namens de gemeente  
Oud-Heverlee voor te dragen als afgevaardigde.

#### *Tussenkomen*

Raadslid Patrice Lemaitre vraagt naar de financiële gevolgen voor de gemeente. Schepen  
Mattias Bouckaert legt uit dat er geen bijdrage van de gemeente of OCMW wordt gevraagd.

## **61 - Verlenging samenwerkingsovereenkomst met Seniorama rond dag-en nachtopvang**

### *Juridische gronden*

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017.

De beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 8 april 2008 tot afsluiten van een  
samenwerkingsovereenkomst tussen de gemeente, het OCMW en de "vzw Seniorama" tot  
samenwerking op het vlak van het aanbod van dag- en nachtopvang aan hulpbehoevenden in  
de gemeente Oud-Heverlee voor een periode van 4 jaar, met ingang van 1 mei 2008.

De beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 6 september 2011 om de  
oorspronkelijke samenwerkingsovereenkomst met Seniorama stop te zetten met ingang van 1  
januari 2012 en een nieuwe samenwerkingsovereenkomst met Seniorama af te sluiten waarbij  
het OCMW een vast subsidiebedrag van € 1.500 toekent voor het jaar 2012.

De jaarlijkse beslissingen van de raad voor maatschappelijk welzijn om de vernieuwde  
samenwerkingsovereenkomst met Seniorama telkens voor een jaar te verlengen en hierbij het  
vaste subsidiebedrag van € 1.500 per jaar te behouden.

### *Feiten en context*

Sedert 1 mei 2008 heeft het OCMW een overeenkomst met de oppas- en gezelschapsdienst  
van Seniorama. Vrijwilligers van Seniorama voeren gesprekken met de betrokken personen,  
maken samen een wandeling, spelen een gezelschapsspel, doen een kleine boodschap, ...

Wanneer de persoon erg zorgafhankelijk is, voeren de vrijwilligers ook kleine zorgtaken uit. Ook door niet-senioren kan beroep gedaan worden op de dienst.

Seniorama heeft een erkenning van de Vlaamse Gemeenschap als oppasdienst. Seniorama is een Leuvense, sociale, pluralistische organisatie met bijzondere maar niet uitsluitende aandacht voor de positie van de ouderen in de maatschappij. De werking omvat dienstverlenende, vooral voor de vierde leeftijd en socio-culturele activiteiten, vooral voor de derde leeftijd. Met deze activiteiten wil Seniorama zoveel mogelijk mensen helpen succesvol ouder te worden.

Daarnaast ondersteunen de diensten van Seniorama om zo lang mogelijk zelfstandig thuis te wonen.

Het OCMW van Oud-Heverlee kent Seniorama sedert 2012 een vast subsidiebedrag van € 1.500 per jaar toe.

Kostprijs voor de gebruiker:

- nachtopvang: € 25.20 per nacht (een nacht loopt van 22.00u tot 7.00u);

- dagopvang: € 2,80 per uur. Personen die kunnen aantonen dat ze een laag inkomen hebben, kunnen aanspraak maken op een sociale correctie. De kostprijs is dan aangepast aan het inkomen.

### gebruikers

nachtopvang	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Oud-Heverlee (uren)	477	0	684	837	756	810	792	684	729	529,5
dagopvang	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Oud-Heverlee (uren)	599,5	88	396	331	349,5	665	677	618	637	360
totaal uren	1.076,5	88	1.080	1.168	1.105	1.475	1.469	1.302	1.366	889,5

### Argumentatie

De dienst senioren ervaart de samenwerking met seniorama als positief en zinvol. De dienst is een ondersteuning voor mantelzorgers in onze gemeente.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

### Besluit

Artikel 1: De OCMW-raad besluit de samenwerkingsovereenkomst met Seniorama vanaf 1 januari 2020 te verlengen voor onbepaalde duur met de mogelijkheid tot opzeg in onderling overleg. Het vastgestelde subsidiebedrag van €1.500 per jaar wordt behouden.

## 61 - vzw Mobiel - verlenging samenwerking aangepast vervoer voor personen met beperkte mobiliteit

### Juridische gronden

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017.

De beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 4 februari 2014 om het financieel meerjarenplan voor de periode 2014-2019 met toelichting, inclusief de strategische nota met indeling van de beleidsdoelstellingen in prioritaire en overige beleidsdoelstellingen, actieplannen en acties goed te keuren - concreet prioritaire doelstelling ': verbeteren van de leef- en woonsituatie van ouderen door een kwaliteitsvol zorgcontinuüm na te streven' en actieplan: mobiliteit en participatie van ouderen (en andere personen met beperkte mobiliteit) bevorderen.

De beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 22 december 2016 om met ingang van 1 januari 2017 een samenwerkingsovereenkomst af te sluiten met vzw Mobiel tot samenwerking op het vlak van het aanbod van vervoer voor mensen met een mobiliteitsbeperking in de gemeente Oud-Heverlee voor onbepaalde duur maar eenzijdig opzegbaar mits opzegtermijn van 4 maanden en de uitgave verbonden aan de overeenkomst te financieren met de daartoe voorziene middelen in het budget

De beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 28 mei 2019 om een nieuwe overeenkomst met vzw Mobiel aan te gaan.

De beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 6 december 2018 betreffende de goedkeuring van het budget 2019.

### *Feiten en context*

De oorspronkelijke samenwerkingsovereenkomst tussen vzw Mobiel, de Provincie en OCMW Oud-Heverlee werd door de Provincie opgezegd met ingang van 1 februari 2019.

Omdat het OCMW Oud-Heverlee niet zelf het vervoer van personen in een rolstoel kan organiseren werd besloten een nieuwe overeenkomst aan te gaan tussen vzw Mobiel en OCMW Oud-Heverlee.

De nieuwe overeenkomst met vzw Mobiel trad in werking op 1 juli 2019 en wordt op 31 december van elk jaar automatisch verlengd voor een periode van één jaar. Elke contracterende partij kan de overeenkomst eenzijdig beëindigen, zonder schadevergoeding, doch mits inachtneming van een opzegtermijn van vier maanden.

Voor de organisatie van aangepast vervoer op het grondgebied van Oud-Heverlee betaalt het OCMW €0,19 per inwoner per jaar aan vzw Mobiel.

### *Argumentatie*

VZW Mobiel regelt aangepast vervoer voor personen die omwille van een beperking ernstige mobiliteitsproblemen hebben, in het bijzonder rolstoelgebruikers. Voor deze groep zijn geen andere betaalbare alternatieven binnen de gemeente.

De VZW had in 2018 46 actieve leden uit Oud-Heverlee waarvan:

- 25 rolstoelgebruikers
- 1 minder mobiele stapper
- 20 begeleiders

De VZW voerde voor deze gebruikers uit Oud-Heverlee 243 ritten uit. Het gaat vooral over jongere personen (leeftijdsgroep 18-30 jaar). Ook een aantal ouderen (80+) maken op regelmatige basis gebruik van de dienstverlening. Qua bestemmingen en aard van vervoer in Oud-Heverlee zien we een aantal punten regelmatig terugkomen:

- verplaatsingen voor het verrichten van vrijwilligerswerk
- vervoer naar activiteiten/vertrekpunten bus (autocar) voor vakantie via Samana (CM)
- ontspanningsactiviteiten (quizavonden, horeca aan Zoete Waters, ...)
- familiebezoeken
- medisch vervoer (MS kliniek, nierdialyse, UZ Leuven)

De werking van de vzw Mobiel wordt als positief ervaren door de sociale dienst en de eerstelijns werkers binnen onze gemeente.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

### *Besluit*

Artikel 1: Het OCMW-raad besluit de overeenkomst met vzw Mobiel vanaf 1 januari 2020 te verlengen voor onbepaalde duur met de mogelijkheid tot opzeg mits inachtneming van een opzegtermijn van vier maanden.

Artikel 2: De OCMW-raad besluit voor de organisatie van aangepast vervoer op het grondgebied van Oud-Heverlee €0,19 per inwoner per jaar te betalen aan vzw Mobiel.

## **61 - Sociaal Verhuurkantoor SPIT – verderzetting overeenkomst tussen het Sociaal Verhuurkantoor SPIT vzw en OCMW Oud-Heverlee omtrent de toekenning van een lokale huursubsidie**

### *Juridische gronden*

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017.

De beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 30 september 2004 tot het afsluiten van een samenwerkingsovereenkomst tussen het OCMW en het SVK SPIT vzw tot samenwerking op het vlak van uitbouw en beheer van het Sociaal Verhuurkantoor SPIT.

De beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 6 januari 2009 een overeenkomst af te sluiten tussen het OCMW en het SVK SPIT vzw tot verhoging van het aanbod aan sociale huurwoningen mits toekenning van een lokale huursubsidie voor een periode van 3 jaar verlengbaar per 3 jaar.

De beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 6 december 2018 betreffende de goedkeuring van het budget 2019.

#### *Feiten en context*

In september 2004 sloot het OCMW van Oud-Heverlee een samenwerkingsovereenkomst af met vzw SVK-SPIT tot uitbreiding van haar werkingsgebied met Oud-Heverlee.

Dankzij deze overeenkomst kunnen personen, die voldoen aan de inkomensvoorwaarden, zich bij het sociaal verhuurkantoor inschrijven op de wachtlijst voor een sociale huurwoning.

Een sociaal verhuurkantoor vormt een schakel tussen eigenaar en huurder. Als hoofdhuurder verhuurt een SVK op haar beurt aan personen die omwille van hun inkomen, verleden, achtergrond, ... moeilijk aan bod komen op de private huurmarkt.

Het SVK kan de eigenaar mooie condities bieden :

- het SVK sluit met de eigenaar een negenjarig huurcontract af. Gedurende die 9 jaar treedt het SVK op als hoofdhuurder en is het verantwoordelijk voor alle huurdersverplichtingen zoals de stipte maandelijkse betaling van de huur, huurdersbrandverzekering,...
- het SVK vraagt geen commissieloon, de werkingskosten worden gedragen door de Vlaamse Overheid;
- vanuit de provincie Vlaams Brabant heeft het SVK een eigen klusjesdienst ter beschikking, die binnen het gehuurde patrimonium overal inzetbaar is. Op die manier blijft de eigendom in goede staat en behoudt het zijn waarde;
- het SVK biedt ook huurbegeleiding aan. De huurders worden geholpen bij de uitoefening hun rechten en plichten als huurder. Zij worden gevormd in weerbaarheid en woonvaardigheden;
- als de woning toe is aan een opknapbeurt, kan de eigenaar genieten van tal van ondersteunende maatregelen vanuit verschillende overheden.

In ruil voor deze zekerheden verwacht het SVK van de eigenaar:

- een betaalbare huurprijs die voor de doelgroep en voor de eigenaar interessant is maar die lager ligt dan de gangbare prijzen op de private huurmarkt.

Het SVK kan moeilijk woningen inhuren in Oud-Heverlee daar zij zich volgens de normen van de Vlaamse Huursubsidie moeten houden aan een maximumhuurprijs.

Weinig eigenaars in Oud-Heverlee blijken bereid hun woning voor de prijs van maximum € 607,88 te verhuren. Op de privémarkt kunnen ze immers veel meer krijgen.

Daarom besliste het OCMW in 2009 om een lokale huursubsidie aan het SVK SPIT te verlenen om zo het aanbod van sociale huurwoningen binnen de gemeente te verhogen.

De subsidie werd vastgesteld op maximaal € 6.000 voor 2009 en € 10.000 voor de volgende jaren. Onderhandelingen over de huurprijs van de woningen worden overgelaten aan het SVK.

Het SVK sluit steeds huurcontracten af voor 9 jaar. Zij verwachten dan ook dat het OCMW zich voor 9 jaar engageert.

Eind 2018 huurde SVK SPIT 10 panden binnen onze gemeente. Voor 6 van die panden verleende het OCMW een huursubsidie

	<b>bij SVK sedert</b>	<b>geïndexeerde hoofdhuurprijs</b>	<b>verhuurprijs</b>	<b>subsidie OCMW/jaar</b>
woning met 2 slpkamers	01/07/2006	451,26	461,26	0
woning met 1 slpkamer	01/01/2010	578,66	374,88	2.445,36

woning met 2 slpkamers	01/09/2010	775,81	572,65	2.437,92
woning met 3 slpkamers	01/10/2010	621,34	591,22	361,44
woning met 3 slpkamers	01/07/2014	663,57	561,02	1.230,60
woning met 1 slpkamer	01/11/2014	411,58	417,77	0
woning met 1 slpkamer	01/11/2014	411,58	400,00	138,96
woning met 2 slpkamers	01/10/2015	572,99	599,98	0
woning met 2 slpkamers	01/03/2016	516,00	562,02	0
woning met 3 slpkamers	15/07/2017	650,00	599,64	604,32
<b>totaal</b>	<b>10</b>			<b>7.218,60</b>

Aangezien de huurcontracten voor minstens 3 jaar lopen engageert het OCMW zich om de subsidie voor minstens 3 jaar toe te kennen.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

#### *Besluit*

Artikel 1: De OCMW-raad besluit de overeenkomst met het SVK SPIT vzw te verlengen voor onbepaalde duur vanaf 1 januari 2020 met de mogelijkheid tot opzeg drie maanden voorafgaand aan de datum van iedere driejaarlijkse periode. De subsidie is vastgesteld op maximum 10.000,00 euro per jaar.

#### Personeel

### **61-397.2 - Aanvullend pensioenstelsel contractanten (tweede pensioenpijler) - Aanpassing**

#### *Juridische gronden*

Het decreet over het lokaal bestuur en uitvoeringsbesluiten.

Het bestuursdecreet en uitvoeringsbesluiten.

Rechtspositieregeling van het OCMW-personeel, vastgelegd door de OCMW-raad in zitting van 22 september 2016.

Organisatiestructuur van gemeente en OCMW, vastgelegd door de gemeenteraad in zitting van 25 oktober 2017 en door de OCMW-raad in zitting van 23 februari 2017.

Besluit van de OCMW-raad van 6 juli 2010, houdende invoering van een aanvullend pensioenstelsel voor contractanten, met ingang van 1 januari 2010.

Tussen het OCMW enerzijds en BELFIUS Verzekeringen en ETHIAS NV anderzijds is overeengekomen: Aan de tijdelijke handelsvennootschap 'DIB-Ethias lokale contractanten' werd de overheidsopdracht "voor het administratief en financieel beheer van een groepsverzekering van de tweede pijler voor de contractuele personeelsleden van de toetredende lokale besturen" toegewezen.

#### *Feiten en context*

In zitting van 6 juli 2010 besliste de OCMW-raad een aanvullend pensioenstelsel contractanten (tweede pensioenpijler) in te voeren met ingang van 1 januari 2010.

De pensioentoeelage, ten last van het OCMW, werd toen vastgesteld op 1% van het pensioengevend jaarloon.

In het recente Vlaams regeerakkoord staat dat de Vlaamse Overheid de helft van de responsabiliseringspremie (is het verschil tussen de jaarlijkse pensioenbijdragen van de actieve



statutairen en de uitgekeerde pensioenen aan statutairen op rust) voor de pensioenfactuur bij wijze van "subsidie", aan de lokale besturen uitkeert, met als doel de financiële armslag en investeringsruimte van de lokale besturen te versterken.

#### *Argumentatie*

Hieraan is echter wel een voorwaarde verbonden met name:

- 1) vanaf 1 januari 2020 moet het percentage van de tweede pensioenpijler voor contractanten minimum 2% van het pensioengevend jaarloon zijn;
- 2) vanaf 1 januari 2021 moet het percentage van de tweede pensioenpijler voor contractanten minimum 3% van het pensioengevend jaarloon zijn.

Momenteel moet het OCMW Oud-Heverlee nog geen responsabiliseringspremie betalen, aangezien de pensioenbijdrage van de actieve statutairen de pensioenuitgaven aan de statutairen overschrijdt.

Aangezien het niet uitgesloten is, dat deze situatie in de toekomst wijzigt, is het aangewezen om toch vanaf 2020 aan de vooropgesteld subsidievoorwaarden te voldoen.

Bovendien is reeds duidelijk gebleken dat een tweede pensioenpijler van 1% geen echte meerwaarde betekent voor de contractanten bij hun pensionering.

De meeruitgave van deze procentuele aanpassing bedraagt:

-voor 2020: 5.100,00 euro

-voor de jaren 2021 tot 2025: jaarlijks 10.200,00 euro

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

#### *Besluit*

Artikel 1: De OCMW-raad beslist dat:

- 1) vanaf 1 januari 2020 het percentage van de tweede pensioenpijler voor contractanten 2% van het pensioengevend jaarloon bedraagt;
- 2) vanaf 1 januari 2021 het percentage van de tweede pensioenpijler voor contractanten 3% van het pensioengevend jaarloon bedraagt,

om alzo te voldoen aanspraak te kunnen maken op de overname van de helft van de responsabiliseringsbijdrage voor de pensioenfactuur door de Vlaamse overheid, van zodra het OCMW Oud-Heverlee deze bijdrage verschuldigd zou zijn.

Art.2-: De meeruitgaven voor deze procentuele verhoging van de tweede pensioenpijler wordt geraamd op:

1) voor 2020: 5.100,00 euro;

2) voor 2021 -2025: jaarlijks 10.200,00 euro.

Deze uitgaven worden opgenomen in de ontwerp-meerjarenplanning 2020-2025.

## **200. Globaal preventieplan gemeente en OCMW Oud-Heverlee 2020-2025**

#### *Juridische gronden*

Decreet lokaal bestuur.

Wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk en uitvoeringsbesluiten.

Besluit van de gemeenteraad van 30 juni 2015 waarbij de beleidsverklaring inzake welzijn op het werk onderschreven werd met daarin de doelstellingen inzake veilige en gunstige werkomstandigheden.

#### *Feiten en context*

Het opstellen van een globaal preventieplan is een wettelijke verplichting en heeft tot doel het dynamisch risicobeheersingsstelsel (DRBS) concreet te maken. Welzijnsmaatregelen worden door het GPP concreet gepland en gepland (niet steeds ad hoc oplossingen) en garandeert dat er voldoende budget is voor het welzijn werknemers. De budgetten nodig voor de uitvoering van de acties zijn opgenomen in het meerjarenplan.

Het GPP werd opgemaakt aan de hand van geformuleerde preventiemaatregelen in risicoanalyses, acties uit het meerjarenplan, besprekingen van het MAT, opmerkingen /

adviezen in verslag jaarlijkse rondgang van de gebouwen, opmerkingen / adviezen van verslag van inspectie(s) etc.

De doelstelling is streven naar het vermijden en aldus verminderen van incidenten, schade, ongevallen en letsels. Deze plannen moeten door het gemeentebestuur opgesteld worden in overleg met de diensten voor preventie en bescherming op het werk. De gemeente Oud-Heverlee is hiervoor aangesloten bij de Gemeenschappelijke Interne Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk ingericht door Interleuven.

De organisatie van de bedrijfsbezoeken en de periodieke gezondheidsbeoordeling worden aangepast:

Bedrijfsbezoeken – externe dienst

- De scholen worden voortaan bezocht door één van de mbt scholen en schoolgebouwen gespecialiseerde verpleegkundigen en niet meer door de arbeidsarts.
- IDEWE zal niet meer elk jaar elke locatie trachten bezoeken, maar de focus leggen op locaties met noden of afgestemd op het thema (wie het bezoek uitvoert): in 2020 wordt het bedrijfsbezoek uitgevoerd door een ergonomoom waarbij het kinderdagverblijf, het magazijn en de kantoorgebouwen bezocht worden. Er zal ook een risicoanalyse beeldschermwerk gebeuren.

Bedrijfsbezoeken – interne dienst: alle gebouwen worden jaarlijks bezocht (geen verandering).

Periodiek gezondheidsbeoordeling

In jaar x: De periodieke gezondheidsbeoordeling door de arbeidsarts en voorafgaande aanvullende medische handelingen uitgevoerd door de arbeidsverpleegkundige

In jaar x + 1: Tussentijdse aanvullende medische handelingen, die verband houden met de beroepsrisico's, uitgevoerd door de arbeidsverpleegkundige (Doelgerichte consulten en medisch technische prestaties).

Daarnaast heeft elke werknemer het recht om een spontane consultatie aan te vragen bij de arbeidsarts.

Gezien in 2019 ieder een gezondheidsbeoordeling door de arbeidsarts heeft gehad, zal er in 2020 voor het eerst tussentijdse aanvullende medische handelingen, verband houdend met de beroepsrisico's georganiseerd worden. In samenspraak met het schooldirecteurs, het afdelingshoofd infrastructuur en de leidinggevende van het kinderdagverblijf wordt een keuze gemaakt uit het aanbod van idewe (zie slides).

In 2020 wordt vier keer een zgn Sociaal Medisch Team georganiseerd als 'vangnet' (problematieken kunnen besproken worden, medewerkers kunnen een onderzoek krijgen,...)

Voor de Sociaal Medische Teams (SMT's) in 2020 zijn volgende data vastgelegd:

- 13 feb om 9u
- 28 mei om 9u
- 10 sep om 9u
- 3 dec om 9u

Psychosociaal welzijn

De nieuwe aanpak zorgt ervoor dat de onderzoeken meer gericht gebeuren. Bovendien heeft de aanpak als voordeel dat er meer preventie-eenheden over zijn voor acties rond psychosociaal welzijn in de jaren dat er tussentijdse medische handelingen gepland zijn. In de andere jaren zal de uitbouw van het welzijnsbeleid niet met preventie-eenheden bekostigd worden (kredieten zijn voorzien in meerjarenplan).

### *Argumentatie*

De syndicaal afgevaardigden namen kennis van het GPP op het overleg van 28 november 2019, zij dienen hierover geen advies uit te brengen.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

### *Besluit*

Artikel 1: de OCMW-raad keurt het globaal preventieplan welzijn op het werk 2020-2025 goed alsook de bijlagen mbt de afspraken met de interne en externe dienst voor het welzijn op het werk rond de organisatie van de bedrijfsbezoeken en de periodieke gezondheidsbeoordeling.

Artikel 2: het vast bureau wordt belast met de uitvoering van dit globaal preventieplan welzijn op het werk 2020-2025

Artikel 3: afschrift van dit besluit wordt overgemaakt aan Interleuven en IDEWE.

### **232.0 - Personeelsbehoefteplan en organogram gemeente en OCMW Oud-Heverlee**

#### *Juridische gronden*

Decreet Lokaal Bestuur.

#### *Feiten en context*

Artikel 161 van het Decreet lokaal bestuur legt het volgende op:

De gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn stellen het gezamenlijk organogram van de diensten van de gemeente en van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn vast.

Het organogram geeft de organisatiestructuur van de diensten van de gemeente en van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn weer, duidt de gezagsverhoudingen en de functies aan waaraan het lidmaatschap van het managementteam is verbonden.

De OCMW raad en de gemeenteraad stelden in eerdere besluiten reeds de gezamenlijke organisatiestructuur van gemeente en OCMW vast.

#### *Argumentatie*

Het managementteam van de gemeente en OCMW van Oud-Heverlee hebben een ontwerp gemaakt van een aangepast en gezamenlijke personeelsbehoefteplan en organogram.

Het ontwerp werd besproken met de vakorganisaties op 28 november 2019. ACOD-LRB en ACV tekenden een protocol van akkoord. VSOA had zich verontschuldigd en heeft ook geen opmerkingen doorgegeven.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

#### *Besluit*

Artikel 1: de OCMW-raad keurt het nieuwe gezamenlijke personeelsbehoefteplan en organogram van gemeente en OCMW Oud-Heverlee goed bestaande uit volgende documenten:

- financiële impact
- financiële tabel
- formatie
- legende organogram
- nieuwe structuur
- motivatienota

### **231.1 - Rechtspositieregeling gemeente en OCMW Oud-Heverlee**

#### *Juridische gronden*

Decreet Lokaal Bestuur.

#### *Feiten en context*

Artikel 186 van het Decreet lokaal bestuur voorziet dat voor de gemeente en het OCMW een rechtspositieregeling wordt opgesteld.

Het MAT bereidde een ontwerp van rechtspositieregeling voor.

#### *Argumentatie*

Het advies van het syndicaal overleg van 28 november 2019.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

#### *Besluit*

Artikel 1: de OCMW-raad keurt de nieuwe gezamenlijke rechtspositieregeling van gemeente en OCMW Oud-Heverlee goed. De nieuwe gezamenlijke rechtspositieregeling van gemeente en OCMW Oud-Heverlee gaat van kracht op 1 januari 2020.

### **231.1 - Arbeidsreglement gemeente en OCMW Oud-Heverlee**

#### *Juridische gronden*

Decreet Lokaal Bestuur.

#### *Feiten en context*

Nu gemeente en OCMW samen een lokaal bestuur vormen, is het aangewezen een eengemaakt arbeidsreglement vast te stellen.

#### *Argumentatie*

Het advies van het syndicaal overleg van 28 november 2019.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

#### *Besluit*

Artikel 1: de OCMW-raad keurt het nieuwe gezamenlijke arbeidsreglement van gemeente en OCMW Oud-Heverlee goed. Het nieuwe gezamenlijke arbeidsreglement van gemeente en OCMW Oud-Heverlee gaat van kracht op 1 januari 2020.

### Secretariaat

### **172.2 - Kennisneming hervatting opdracht werkend OCMW-raadslid**

#### *Feiten en context*

De mededeling van Sarah D'Hertelt, gemeenteraads- en OCMW-raadslid (Groen) (brief van 29 mei 2019) dat zij moederschapsrust wenst te nemen van 23 augustus 2019 tot en met 5 december 2019.

De OCMW-raadszitting van 27 augustus 2019 waarbij Tom Van Den Berghe werd beëdigd als OCMW-raadslid (Groen) tijdens de periode van de bevallingsrust van Sarah D'Hertelt (Groen).

Na 5 december 2019 wordt Sarah D'Hertelt terug beschouwd als werkend lid van de OCMW-raad.

### **172.2 - Kennisneming ontslag effectief lid van het bijzonder comité voor de sociale dienst en aanduiding van nieuw lid van het bijzonder comité voor de sociale dienst**

#### *Juridische gronden*

Decreet lokaal bestuur.

#### *Feiten en context*

Bij de installatievergadering van 7 januari 2019 deelden Groen en SPa schriftelijk mee ervoor te kiezen om zich met elkaar te verbinden voor het bepalen van het aantal zetels in het Bijzonder Comité voor de Sociale Dienst.

Mevrouw Sarah D'Hertelt, gemeenteraad-, OCMW-raadslid en lid Bijzonder Comité Sociale Dienst, heeft te kennen gegeven haar mandaat als lid van het BCSD niet terug op te nemen na haar moederschapsrust dat afloopt op 5 december 2019. Daarom dient zij vervangen te worden.

Uit de akte van voordracht blijkt dat mevrouw Josien Van Dijck wordt aangeduid als lid van het BCSD.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

#### *Besluit*

Artikel 1: De OCMW-raad besluit om mevrouw Josien Van Dyck aan te stellen als lid van het Bijzonder Comité Sociale Dienst vanaf 18 december 2019.

### **901 - Dienstverlenende Intergemeentelijke vereniging Igo - Aanduiding van de vertegenwoordiger voor de algemene vergadering van 20 december 2019 en bepaling van het mandaat. Bekrachtiging van de beslissing van het vast bureau**

#### *Juridische gronden*

Het decreet over het lokaal bestuur.

Artikel 447 van het decreet van 22 december 2017.

Artikel 33 van de statuten van de dienstverlenende vereniging Igo.

#### *Feiten en context*

De oprichting van de dienstverlenende vereniging Igo op 10 maart 2004, die als rechtsopvolger optreedt van de vzw Igo Leuven.

De beslissing van de OCMW-raad van 26 februari 2019 waarbij mevrouw Fien Gilijs werd voorgedragen als vertegenwoordiger voor de algemene vergaderingen van Igo Leuven voor de legislatuur 2019-2024.

De uitnodiging van 7 november 2019 van de dienstverlenende Vereniging Igo, tot deelname aan de algemene vergadering op 20 december 2019 te Holsbeek met volgende agenda:

1. Goedkeuring verslag 28.06.2019
2. Goedkeuring strategisch plan 2019-2024
3. Goedkeuring begroting 2020
4. Goedkeuring jaarplan 2020
5. Goedkeuring voordrachten algemeen comité nieuwe leden : a. Politiezone Voer en Dijle: Danny Vangoitsenhoven  
b. EcoWerk: Rudi Beeken  
c. Interleuven: Maggy Steeno

6. Varia.

De beslissing van het vast bureau van 19 november 2019 waarbij mevrouw Fien Gilijs werd voorgedragen als vertegenwoordiger voor de algemene vergadering van 20 december 2019 van de dienstverlenende vereniging Igo en haar de opdracht werd gegeven om de agendapunten goed te keuren.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

#### *Besluit*

Artikel 1: De OCMW-raad besluit om de beslissing van het vast bureau van 19 november 2019 waarbij mevrouw Fien Gilijs werd voorgedragen als vertegenwoordiger voor de algemene vergadering van 20 december 2019 van de dienstverlenende vereniging Igo en haar opdracht werd gegeven om de agendapunten goed te keuren, te bekrachtigen.

Artikel 2: De OCMW-raad besluit om de huidige beslissing ter kennis te brengen aan Igo div.

#### Sociale dienst OCMW

##### **61- Aanpassing conventie LOI**

#### *Juridische gronden*

Het decreet lokaal bestuur

Beslissing van 24 februari 2000 tot het afsluiten van een conventie tussen de Staat en het OCMW betreffende het opvanginitiatief.

#### *Feiten en context*

De studio in de Ijzerenwegstraat 5, (Oude Pastorie) maakt deel uit van het Lokaal Opvang Initiatief (LOI) van het OCMW.

Bij de opstart van het LOI werd het hele gebouw gebruikt voor opvang van asielzoekers.

Sedert 01/10/2015 is het gebouw in beheer van de Kerkraad. Zij verhuren 2 appartementen aan het Sociaal verhuurkantoor (SVK) Spit. De Kerkraad kon de studio niet verhuren aan SVK Spit omdat de oppervlakte te klein is. Het OCMW huurt deze aan € 280 per maand en ving er opeenvolgende alleenstaande kandidaat-vluchtelingen op.

Het SVK Spit verhuurt op hun beurt de 2 appartementen door aan 2 alleenstaande mannen. Bij een SVK krijgen mensen met een hoge woonnood voorrang. Het gaat hier vaak om sociaal

zwakkeren die kampen met financiële-, gezondheids- en/of psychische moeilijkheden. Samenwonen met anderen in hetzelfde gebouw geeft soms problemen.

Voor personen die op de vlucht zijn kan het samenwonen met personen met psychische problemen soms bijkomende traumatische ervaringen tot gevolg hebben. Sedert eind juni 2019 werd de LOI plaats in de studio om deze reden tijdelijk geschorst.

Financiële gevolgen:

#### SUBSIDIES

€ 40,08 per dag x 365d = € 14.629,20

#### UITGAVEN/JAAR

- huur	€ 3.300,00
- nutsvoorzieningen	€ 1.007,27
- internet	€ 600,00
- leefgeld : 65euro/week x 52	€ 3.380,00
- vrijetijdskosten	€ 150,00
- kledijgeld	€ 200,00
- vervoerskosten	?
- niet terugbetaalde MK en FK	?

€ 8.637,27

**VERSCHIL per jaar - € 5.991,93**

#### *Argumentatie*

De studio is klein en het meubilair is aan vervanging toe. Bovendien is het niet wenselijk kandidaat-vluchtelingen bijkomende te traumatiseren omwille van onaangepast gedrag door medebewoners.

De sociale dienst stelt daarom voor om deze LOI-plaats op te zeggen bij Fedasil.

In overleg met Fedasil kan de opzeg zonder opzegtermijn.

Volgens het huurcontract met de Kerkraad moet er een opzegtermijn van 3 maanden gerespecteerd worden. De sociale dienst stelt voor deze te laten ingaan op 01/01/2020 maar met de Kerkraad in overleg te gaan om de opzegtermijn zo kort mogelijk te houden.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

#### *Besluit*

Artikel 1: De raad voor maatschappelijk welzijn besluit de met Fedasil afgesloten conventie omtrent de opvang van verzoekers tot internationale bescherming te wijzigen en de locatie IJzerenwegstraat 5, 3051 Sint-Joris-weert op te zeggen.

Artikel 2: De raad voor maatschappelijk welzijn besluit de met de kerkraad afgesloten huurovereenkomst omtrent de huur van een studio in de IJzerenwegstraat 5 op te zeggen. De sociale dienst wordt opdracht gegeven te onderhandelen met de Kerkraad om de opzegtermijn zo kort mogelijk te houden (volgens contract maximaal 3 maanden).

### **61 - Stopzetting subsidie van €1 per door externe thuiszorgdiensten bij inwoners van Oud-Heverlee gepresteerd uur gezinszorg - gebruik van deze middelen voor 'zorgzame gemeente'**

#### *Juridische gronden*

Het decreet lokaal bestuur.

Het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 19 februari 1979 om een tegemoetkoming van 40 BEF, later omgezet naar 1 EUR, per prestatie uur toe te kennen aan organisaties die gezinszorg verzekeren op het grondgebied van de gemeente Oud-Heverlee.

#### *Feiten en context*

De verzorgende van een dienst gezinszorg helpt personen bij het gewone huishoudelijk werk, zoals het koken, het dagelijks onderhoud van de woning, de was, de strijk, het boodschappen doen en springt indien nodig bij voor de gewone hygiënische verzorging.

Het OCMW Oud-Heverlee beschikt zelf niet over een dienst gezinszorg, maar koos er destijds voor de diensten die binnen de gemeente hulp verlenen financieel te ondersteunen door het verlenen van een subsidie van € 1 per gepresteerd uur.

Het OCMW ontvangt per kwartaal een overzicht van de gepresteerde uren per cliënt uit Oud-Heverlee. Sommige van deze cliënten beschikken echter over een meer dan gemiddeld inkomen. Ook voor deze personen betaalt het OCMW dus € 1 per uur aan Familiehulp en Landelijke Thuiszorg.

Voor het jaar 2018 keerde het OCMW volgende subsidiebedragen uit:

- Familiehulp	€ 8.256,50
- Landelijke Thuiszorg	€7.622,25
Totaal:	€15.879,25

### *Argumentatie*

De diensten gezinszorg ontvangen ruime subsidies van de Vlaamse overheid, de Provincie en ontvangen tevens projectgelden.

Ondertussen beschikt het OCMW zelf over een dienst huishoudhulp. De huishoudhulpen voeren eveneens huishoudelijke taken uit, waarvan sommige taken gelijklopend zijn met deze van gezinszorg.

Er is een goede samenwerking met de diensten van Landelijke Thuiszorg en Familiehulp. De verantwoordelijken (of hun afgevaardigden) nemen tevens deel aan de TGZ-vergaderingen. Bij een aantal cliënten komen zowel verzorgenden als huishoudhulpen van OCMW en worden de taken onderling verdeeld.

In februari 2019 werd overleg gepleegd tussen de verantwoordelijken van de diensten Landelijke Thuiszorg en Familiehulp en de verantwoordelijken van het OCMW.

Tijdens deze overlegmomenten werd besproken hoe de samenwerking met het OCMW de komende jaren kan verdergezet worden en in hoeverre een stopzetting van de subsidie vanuit het OCMW een invloed zou hebben op deze samenwerking.

Uit deze besprekingen werd niet duidelijk waaraan de subsidie van €1 per in Oud-Heverlee gepresteerd uur specifiek besteed wordt. Het is niet zo dat mensen uit Oud-Heverlee sneller geholpen worden of minder moeten betalen omwille van de subsidiëring door het OCMW van Oud-Heverlee. Het aantal in Oud-Heverlee gepresteerde uren staat los van de subsidie.

Ook Audit Vlaanderen acht het belangrijk dat de gemeenten en OCMW's hun subsidies effectief en efficiënt inzetten. Zij zien het volgende als een van de belangrijke risico's bij de toekenning van premies, subsidies en toelagen:

- "Een niet-effectieve en inefficiënte besteding van middelen omdat de gemeente haar subsidies te weinig inzet voor de realisatie van haar beleid."

Zoals voorzien in de meerjarenplanning en het beleidsplan zullen gemeente en OCMW de komende jaren een regierol opnemen in het ontwikkelen van een "zorgzame gemeente Oud-Heverlee".

Een zorgzame gemeente is een gemeente die werk maakt van een solidaire samenleving met participatie van en in coproductie met partnerorganisaties en inwoners, waarin iedereen zijn plaats heeft maar waar iedereen ook zijn rol en verantwoordelijkheid opneemt.

We zien uitdagingen en opdrachten voor de gemeente op minstens 6 domeinen

- zorgen voor ontmoetingsplekken en sociale contacten
- informele zorg door burens, vrijwilligers en mantelzorgers stimuleren en ondersteunen
- bewoners laagdrempelig informeren en een duidelijk aanspreekpunt uitbouwen
- huisvesting en publieke ruimte/mobiliteit aangepast aan ouderen en zorgbehoevenden
- overleg en afstemming tussen professionele hulpverleners en zorgverstrekkers
- zorgen voor voldoende aanbod aan formele en informele hulp, lacunes in aanbod opsporen en wegwerken. Buurtgerichte zorg mag immers geen makkelijke, goedkope 'depannage' zijn voor tekorten in professionele hulp- en zorgverlening. Het blijft

noodzakelijk dat er een sterk netwerk is van diensten wanneer mantelzorger, vrijwilligers, bureaus of de persoon zelf dit wensen omdat ze niet over voldoende kennis, tijd of draagkracht beschikken, wanneer de zorg te zwaar of te complex wordt.

Hiervoor moeten ook de nodige budgetten voorzien worden. De sociale dienst stelt voor om de budgetten die nu voorzien zijn voor de subsidiëring aan de diensten gezinszorg vanaf het werkjaar 2020 integraal toe te voegen aan het voorziene budget voor het traject 'Zorgzame Gemeente' en meer specifiek voor de organisatie, op regelmatige basis, van een 'Dorpsrestaurant' in de vernieuwde pastorie van Oud-Heverlee.

Het dorpsrestaurant biedt een laagdrempelige eetgelegenheid waar buurtgenoten met elkaar in contact kunnen komen onder het motto: eten, ontmoeten, informeren en activeren.

Naast het samen nuttigen van een warme maaltijd kan er een babbeltje gedaan worden, een kaartje gelegd worden,..... Het seniorenloket van het OCMW kan er informatieve sessies geven bv. over mogelijke premies of kan er activiteiten organiseren.

Vervoer voor de mindermobielen zal voorzien moeten worden via vrijwilligers of een buurtbus.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

### *Besluit*

Artikel 1: De raad voor maatschappelijk welzijn besluit de subsidie van €1 per door externe thuiszorgdiensten, met name Familiehulp en Landelijke Thuiszorg, bij inwoners van Oud-Heverlee gepresteerd uur gezinszorg met ingang van 01/01/2020 stop te zetten.

Artikel 2: De raad voor maatschappelijk welzijn besluit het hiervoor gereserveerde budget in de loop van het werkingsjaar 2020 toe te voegen aan het budget voorzien voor "zorgzame gemeente" en onder andere voor de organisatie, op regelmatige basis, van een 'dorpsrestaurant' in de vernieuwde pastorie van Oud-Heverlee.

### *Communicatie*

De verantwoordelijken van Familiehulp en Landelijke Thuiszorg zullen door het diensthoofd van het OCMW op de hoogte worden gebracht van de stopzetting van de subsidie zodat zij hier rekening mee kunnen houden voor hun werking vanaf 2020.

De voorzitter sluit de vergadering om 22u30

Namens de raad voor maatschappelijk welzijn

Marijke Pertz  
algemeen directeur

Adinda Claessen  
voorzitter van de raad voor maatschappelijk  
welzijn